

Underveisrapport fra Brita og Espen i Kolding kommune, Danmark

Søndag 1. mai kl. 06:45, ble Espen hentet av privatsjåføren til Brita (les; hennes mann). Fra Solveien gikk turen til flyplassen på Evenes, via Oslo lufthavn og videre til flyplassen i Billund. Billund ligger like ved det bedre kjente Legoland. I ankomsthallen stod vår danske vert, Sverre Berg-Jensen, og ventet på oss. Man kan si at det ble en myk landing i Danmark, da Sverre presenterte seg med en lettere rusten og utvannet Tromsø-dialekt. Etter mange år i Danmark var ikke sporene etter hans oppvekst i Norge og hytta på Takvatnet i Målselv, helt slettet.

Etter å ha fått bagasjen trygt forvart i leilighetene ved Kolding Bed and Breakfast, <http://www.kooldingbb.dk>, ble vi kjørt ned til byen. Der ble vi påspandert den første danske utepilsen på veldig lenge. Vi hadde gode grunner til å ta oss en øl, da danskene feiret 1. mai på



Vår gode vert, Sverre, spanderer øl på 1. mai arrangementet

samme måte som oss. Tar vi i tillegg med at det var en haug med øltelt der, så hadde vi både motiv og anledning, som de sier i krimseriene på TV...

Første dag, gav mange inntrykk. Det å komme til en kommune med like mange ansatte som det omtrent er innbyggere i Hadsel og Sortland kommuner, må nødvendigvis gjøre et visst inntrykk. Her kommer vi fra lille Sortland og Hadsel... Likevel viste det seg kjapt at det er greit

å komme til en litt større kommune enn det vi er vant til. De er mer strukturert, har anledning til å fordype seg mer i ulike fagfelt, og har ikke minst ressurser til å gjøre ting vi bare kan drømme om. Det første som slo oss var imidlertid at det er ganske så ulike kultur, selv om vi er for naboer å regne. Vi hadde ikke ventet at danskene var såpass uformelle som de var. Det gjaldt både i antrekk og i oppførsel. Når det presenterte seg, så var de ikke så opptatt av å nevne navn og tittel. Det var enkelt og greit "Velkommen til", et hyggelig smil, et fast håndtrykk og et like fast blikk. Første dag gikk til å komme seg på plass, få pc-tilganger, nøkkelkort bli presentert for HR-avdelingen (som teller 16 stk - psykologer, jurister, HR-utdannede, coacher etc) og de fagområder og prosjekter som opptar dem per tiden.



På sykkelstur på landet

Første dag rakk vi også å leie oss sykler for å bli litt bedre kjent i området. Espen maskuline image fikk seg et kraftig skudd for baugen, da han måtte ta til takke med en knallrød bestemorssykkle med kurv foran. Etter over to timer på sykkelsete konkluderte Espen med at hans faste og veltrente rompe ikke var skapt for et sykkelsete ment for fyldige bestemorsrumper... (Red anm: I og med at Brita ikke hadde fått

vondt i stumpen, beskyldte hun Espen for å komme med insinuasjoner om hennes bak (les; bestemors rumpe). Hun hevdet deretter at hun faktisk kjente at hun også var litt sår i stumpen...)



HR-avdelingen. Her kjører de prosess på sykefravær med lederne i Kolding kommune

Mange inntrykk og mange spennende områder gjorde at vi både første og andre dagen måtte anstrenge oss for å justere og begrense problemstillingen. Det virker jo som det er så mye som de gjør bedre enn oss, uten at vi nødvendigvis trenger å prate om å måtte bruke like mye ressurser. Mest imponerende var nok deres evne til å nedtegne alt i policyer, retningslinjer, manualer og lignende. Snakk om å bevare det som vi sjelden nevner – institusjonskompetanse. Espen følte nesten at han var tilbake i Forsvaret, hvor alt var regulert av og nedtegnet i instruksjer og reglementer. En annen ting de er gode på er prosesser og lederstøtte. Vi har fått vært med på

Workshop i trivselsundersøkelsen og i "hvordan forstå ditt sykefravær". Kommunen har også et utrolig godt systematisk HMS-arbeid – nedskrevet i detalj. Vi har fått noe anledning til å studere systemet og fått gjennomgang av Anton (Uddannelsessjefen i kommunen).

Vi vil i neste uke konsentrere oss med jobbing med arbeidsmiljø, sykefravær, ledelsesutdanning og hvordan de setter de ulike områdene i system, og ser det i sammenheng med hverandre. Vi skal få være med på "audit" (kontroll). Kommunen foretar selv kontroll av arbeidsmiljøarbeid på enhetene. Det blir spennende. Vi skal være med på ledelseskurs for den øverste ledelse der tema er verdibasert ledelse. Og vi er invitert til å holde kurs for HR-avdelingen om hvordan vi arbeider med sykefravær i Norge (IA). Vi må allerede nå si at vi er imponert over hvordan de integrerer jobbing med arbeidsmiljøet i alt de gjør. Her har vi åpenbart noe å lære! I tillegg ønsker Espen å få knyttet noen kontakter opp i mot avdelingen som sitter på risikostyring og internkontroll, samt med de som sitter på forvaltning av bygningsmassen. Hvordan i al verden klarer de å holde byggene sine så godt vedlikeholdt, uten at de bruker noe mer per innbygger enn det vi gjør? Vi har allerede fått såpass innsyn at vi har dannet oss noen teorier om det. Kanskje kommer vi nærmere løsningen i neste uke...

I skrivende stund forbereder vi oss til å delta på en blueskonsert i Koldings eget kulturhus. Billettene er ordnet av vår vert, sammen med en guidet visning av "Godset", som kulturhuset heter - <http://www.godset.net/>. Lørdagen blir det tusling i gatene og litt shopping. Brita har store abstinenser. Mon tro om ikke kredittkortet får trimmet seg litt i løpet av lørdagen. Søndagen er vi invitert på en guidet 3 miles sykkelturn, sammen med vår vert og hans familie. Da er det en viss fare for at Espen blir sår i baken igjen... ☺